



多方参与 精准发力 全市法院“双走进”活动 构建和谐劳动关系

据统计,近三年来,淮安两级法院共审结各类劳动人事争议9365件,为构建和谐劳动关系奠定基础。针对近年来全市企业劳动人事争议多发频发态势,8月1日至4日,全市法院在市、县(区)委营商办指导下,联合市、县(区)工商联,市、县(区)人社局,市、县(区)总工会,围绕“平等维护劳资权益、构建和谐劳动关系”主题,邀请123名企业家代表走进法院参观法院、观摩诉讼、评议监督、交流座谈等;组织法官走进企业进行法律宣讲、法律问诊、司法建议回访等,开展“法官进企业、企业家进法院”即法润民企“双走进”第二期活动。

今年初,根据市委“项目为王、环境是金”的要求,市法院联合市委营商环境优化办公室和市工商业联合会,坚持主动服务理念,充分发挥各自职能优势,决定在全市范围内开展“法官进企业、企业家进法院”即法润民企“双走进”活动。

该活动主要包括两方面内容:一方面法官走进企业,主要围绕“挂、宣、诊、调、结”这五个字,通过法官帮助挂钩联络企业纾困解难、开展法律宣讲、发送司法建议、强化纠纷调解、与企业开展共建活动,全力为企业提供全周期、多维度、个性化的司法服务。另一方面邀请企业家走进法院,主要围绕“看、听、评、助、议”这五个字,通过企业家参观法院、旁听庭审、见证执行、评议监督、座谈交流等形式,会商解决保障民营企业合法权益的难点堵点,共商优化法治营商环境举措,并让企业家们在深刻感受法治氛围中不断提升法治意识。按照活动要求,5月份围绕“完善公司治理制度、保障企业健康发展”这个主题,三门组织开展了第

一期活动。

从“单打独斗”到“群策群力”

8月4日下午,市法院牵头,联合市委营商办、市工商联、市人社局、市总工会召开座谈会,邀请16家企业的人力资源专员、工会主席等参观法院、观摩庭审、组织案例研讨等。各县(区)同步开展活动。据统计,当天活动全市共有123家企业代表与法官、劳动争议仲裁员、劳动监察人员以及工会工作人员进行了深入交流,对一些模糊认识统一了相关规则。

据市法院党组成员、副院长王新阳介绍,较之第一期“双走进”活动,本次活动参与部门进一步扩大。在過去市委营商办、市法院、市工商联三家联动的基础上,本期活动考虑到主要涉及劳动争议处置,又特别邀请市人社局、市总工会参加,各部门的职能优势进一步发挥,工作合力进一步凝聚,增强了活动权威性。

从“大水漫灌”到“精准滴灌”

为进一步提高活动的精准性和实效性,除开展常规的普法宣讲和以案释法活动外,本次活动还着重为劳动争议案件数量较多的企业提供法律体检和判后回访服务。对上一年度劳动争议案件数量超过10件的企业,法官主动上门开展法律体检,查阅公司的劳动规章、员工手册等资料,并组织员工个别访谈,帮助企业厘清问题症结所在。据统计,8月1日至4日,全市法院累计为17家企业提供法律体检、判后回访等司法服务。

经开区法院在受理劳动者与江苏省农垦运输有限公司淮安分公司劳动争议案件过程中,针对该批量案件矛盾尖锐、涉及行业群体纠纷等特点,为了促进企业构建更加和谐的用工关

系,向农垦公司发送司法建议,为其规范用工提供建议,而后组织干警对该企业进行回访。该院从回访中得知,案件结束后,该公司根据司法建议,与驾驶员签订更加规范、全面的合同,并将争议问题详细约定并阐明,避免矛盾再发;同时定期对员工开展安全培训,提高安全意识,建立对员工及车辆严密的档案管理和追踪制度,既确保了出租车运营工作的顺利开展,又为出租车驾驶员的安全提供了保障。

本次活动的精准高效还体现在普法模式的创新上,首次采用模拟庭审视频的方式介绍典型案例。相较于传统的庭审观摩模式,这种模式节奏更为紧凑、重点更为突出、受众人数也不再受限于场地和时间限制。4个案例视频全部由法院干警自导自演,素材来自审判一线,贴近日常生活。

从“上门问诊”到“开门坐诊”

“打靶要瞄准靶心”。如何有效收集企业需求,全面了解企业在处理劳动争议过程中的实务难点是本次活动的首要问题。过去,与企业沟通主要是通过法官上门走访、企业来院咨询等方式,“一对一”沟通效率不高,且问题汇总也常不够全面。

本次活动创新采用线上征集问题的方式,开通活动专属邮箱,并通过全市经济网格化平台向企业推送调查问卷,尽可能扩大问题收集范围,提高活动知晓度。截至8月初,线上合计收集到23家企业的57个问题。针对这些问题,本次活动通过法官会议、类案检索等方式,形成统一解答意见,为下一步的法律宣讲和法律体检奠定了坚实基础。

(赵德刚 胡思远)

动态新闻

涟水县法院 获全市法院工间操比赛第一名

8月6日下午,在全市法院“天平杯”运动会工间操比赛中,涟水县法院代表队在11支参赛队伍中脱颖而出,勇夺第一名。

备赛期间,该院充分发挥拼搏精神,高标准组织干警强化训练。干警们克服办案任务繁重、训练场地条件有限等困难,顶烈日、迎酷暑、战高温,刻苦认真训练。此外,他们还利用业余时间,反复熟悉动作要领,互相指正动作缺陷,共同分享动作心得。

在比赛中,随着第九套广播体操音乐响起,该院代表队30名队员身着统一服装,精神饱满,步伐整齐,口令响亮,列队出场,昂首挺胸、踏步、伸臂、扩胸、转体、踢腿、弯腰、跳跃……举手投足规范准确、张弛有度,呈现出体操动作的力与美,充分展现了法院干警朝气蓬勃、健康向上、团结拼搏的形象,赛出了水平、赛出了风格、赛出了法院干警的精气神。

(涟法宣)

金湖县法院 创建“为群众办实事示范法院”

8月3日下午,金湖县法院召开“为群众办实事示范法院”创建工作推进会,该院领导班子成员、各部门负责人参会。

该院党组书记、院长徐冬冬围绕创建活动提出三项要求:一要进一步提高政治站位,对照六方面90项指标,逐条逐项落实到位,尤其要狠抓未达标项目,制定详细整改计划,努力做到查漏补缺;二要进一步树牢品牌意识,围绕群众“急难愁盼”

问题,纵深推进司法惠民六件实事,在完成规定动作同时,深入挖掘特色亮点工作,精心打磨创新创优项目,力争形成具有金湖法院鲜明特质的经典品牌;三要进一步形成工作合力,由政治部负总责,各部门在对应事项范围内负责,形成“一盘棋”格局,确保分工不分家,在重大问题解决方案方面共同出力,推动创建工作走深走实。

(张海霞 王佩娟)

淮阴区法院 开展送法进军营活动

为进一步落实好法律“六进”活动,助推法治军营建设,日前,淮阴区法院组织干警来到淮安武警机动中队开展“喜迎二十大 送法进军营”普法宣传活动。

活动中,该院民一庭法官助理高平结合自身工作经验,围绕民法典中与婚姻家庭、子女抚养、人格权益保

护、合同、军人权益保护等有关法律规定以及相关典型案例,通过以案释法的形式,向广大官兵作民法典普法宣讲,引导官兵们正确学法、守法、护法,增强官兵的法律素养和维权意识。其讲解深入浅出,受到了官兵们的一致好评。

(高平)

淮安区法院 邀请央视编导作案例宣传辅导

为进一步提升案例宣传工作整体水平,日前,淮安区法院召开案例宣传报送工作专题培训会,邀请中央广播电视总台社教节目中心《现场》栏目编导、最高人民法院新闻局特别节目——全国首部家事审判法治纪录片《家事如天》总导演贾炜作专题授课。该院党组副书记、副院长庞志毅主持会议,各部门负责人、员额法官、法官助理参加培训。

贾炜根据自身多年工作经验,围绕法院工作特点,结合具体案例,介绍了民事等类型案例选编的思路与方

法,并从案例发布的载体、案例的编辑和写作、法治频道选编案例等不同案例载体的特点和要求等方面,向干警们就如何发现有价值的案例、案例如何报送以及拍摄具体要求等进行了丰富细致的授课。

参加培训人员认真记录,并就办案过程中发掘的案例素材进行了沟通。据悉,上周,最高人民法院新闻局特别节目——全国首部家事审判法治纪录片《家事如天》第三季在该院山阳人民法庭进行为期7天的拍摄。

(余媛)



8月6日下午,全市法院第五届“天平杯”运动会开幕式暨工间操比赛在市法院举行。在工间操比赛中,来自全市法院的11支参赛队伍同台竞技。经过激烈角逐,涟水县法院代表队荣获第一名,市法院二队、清江浦区法院一队、金湖县法院代表队分别荣获第二、三、四名。据悉,除了工间操比赛,本届运动会还设置了攒蛋、篮球、乒乓球、羽毛球等项目。图为淮阴区法院代表队在工间操比赛中。

(马盼攀 陈俊声)

法官悉心调解让劳动者安“薪”又安心

“真心感谢法官为我们调解,帮助我们拿到了工资。”近日,洪泽区法院成功调解两起劳动争议案件。

原告张某与李某于2018年6月入职被告淮安市某电子公司,双方于2019年签订劳动合同书,合同期至2021年12月31日。后电子公司以两人于2021年12月31日劳动合同到期为由终止劳动关系。原告两人于2021年6月26日达到退休年龄,双方之前已因另案达成过调解协议,约定被告补偿两人社会保险费用13631元,补偿期为2018年6月1

日至2021年12月31日。现原告请求被告支付经济补偿金以及按照最低工资标准支付工资差额。

立案后,承办法官、该院民一庭庭长黄丛梅迅速了解案情,认真梳理案件焦点。在充分了解案情、厘清各项法律关系后,黄丛梅立即组织双方进行调解,与当事人反复沟通,通过多次耐心细致地释明法律,最终促使双方达成调解协议,由电子公司支付两人经济补偿金各5000元。至此,两起劳动争议纠纷顺利结案。

近年来,洪泽区法院在处理劳动争议案件中,秉持“调解优先、应调尽调”理念,将调解工作贯穿于劳动争议纠纷的诉前、诉中,缓和矛盾、降低对抗,注重劳动者合法权益保护与维护企业健康发展并重,促进劳动关系和谐稳定。

(陈昱阳)

